

VŠĮ KAZLŲ RŪDOS PIRMINĖS SVEIKATOS PRIEŽIŪROS CENTRO DARBUOTOJŲ 2023 M. SAVIJAUTOS DARBE APKLAUSOS REZULTATAI

Bendroji informacija

Per 2023 m. VšĮ Kazlų Rūdos pirminės sveikatos priežiūros centre (toliau – VšĮ Kazlų Rūdos PSPC) įvykdyta darbuotojų savijautos darbe nustatymo, anoniminė apklausa (toliau – Apklausa). Pagal kurią buvo siekiama išsiaiškinti VšĮ Kazlų Rūdos PSPC darbuotojų savijautą darbe.

Pagrindiniai Apklausos tikslai buvo nustatyti:

- VšĮ Kazlų Rūdos PSPC darbuotojų savijautą darbe.
- Darbuotojų toleranciją korupcijai ir korupcinę patirtį;

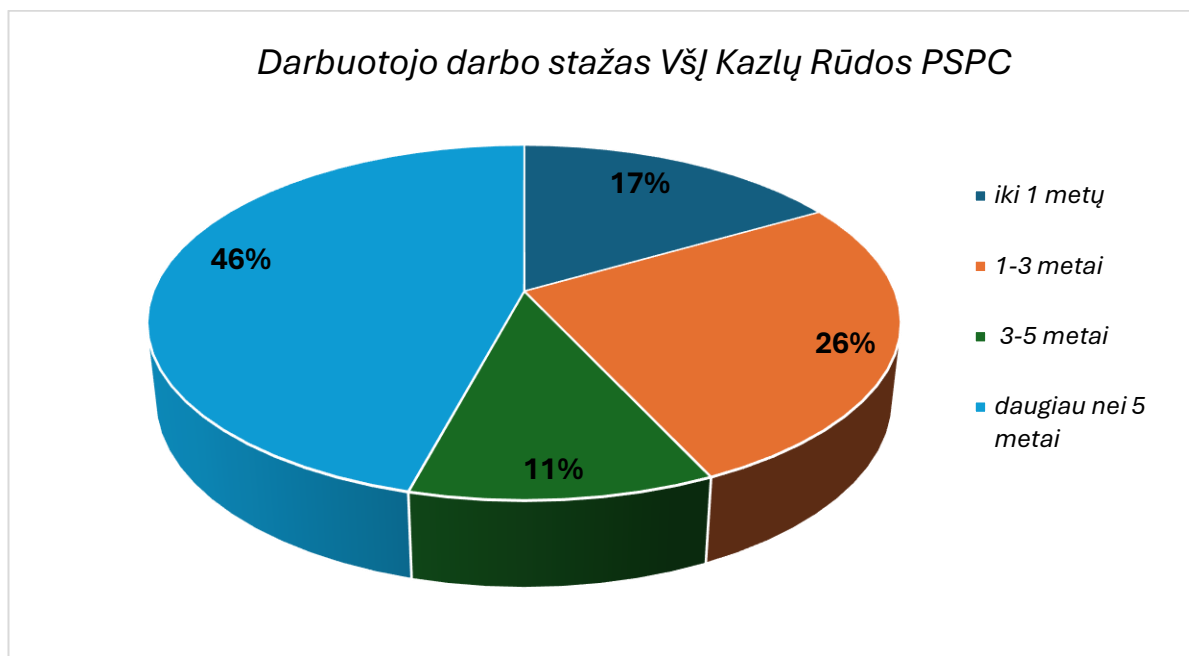
Apklausoje dalyvavo 72 VšĮ Kazlų Rūdos PSPC darbuotojai.

Apklausos metodas - Apklausoje respondentams buvo išdalinta anketa, kurią respondentas užpildė patogiu metu. Apklausos duomenys yra anoniminiai.

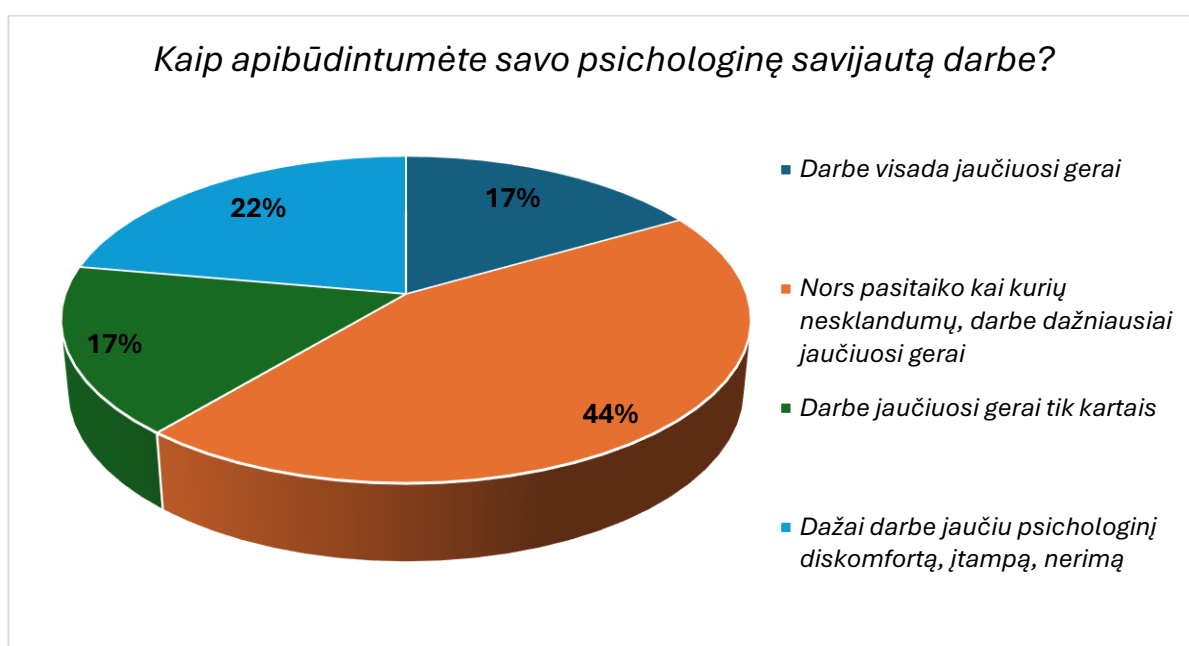
Anketą sudarė uždari 8 klausimai. Uždaruose klausimuose respondentai galėjo pasirinkti vieną iš siūlomų atsakymų variantų.

Pagrindiniai apklausos rezultatai

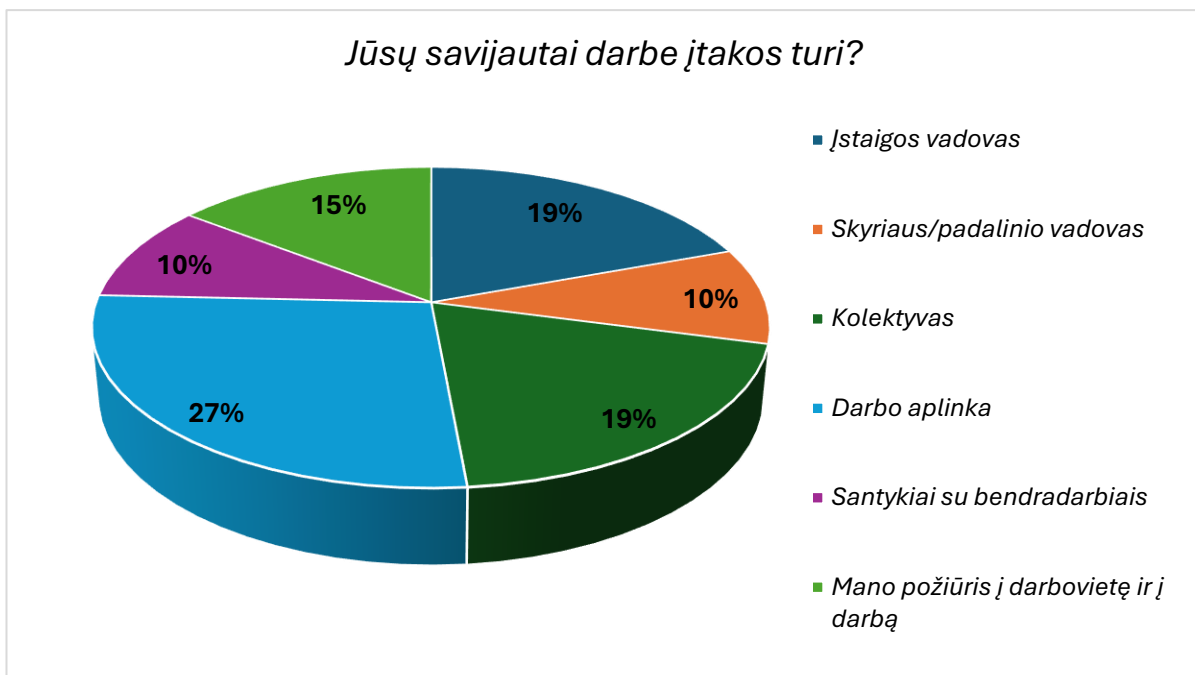
1. Dauguma apklausoje dalyvavusių darbuotojų (46%) dirba VŠĮ Kazlų Rūdos PSPC daugiau nei 5 metai.; o (26%) darbuotojų įstaigoje dirba nuo 1 iki 3 metų; darbuotojų (17%) įstaigoje dirba nuo 3 iki 5 metų; ir (11%) darbuotojų įstaigoje dirba mažiau nei metus.



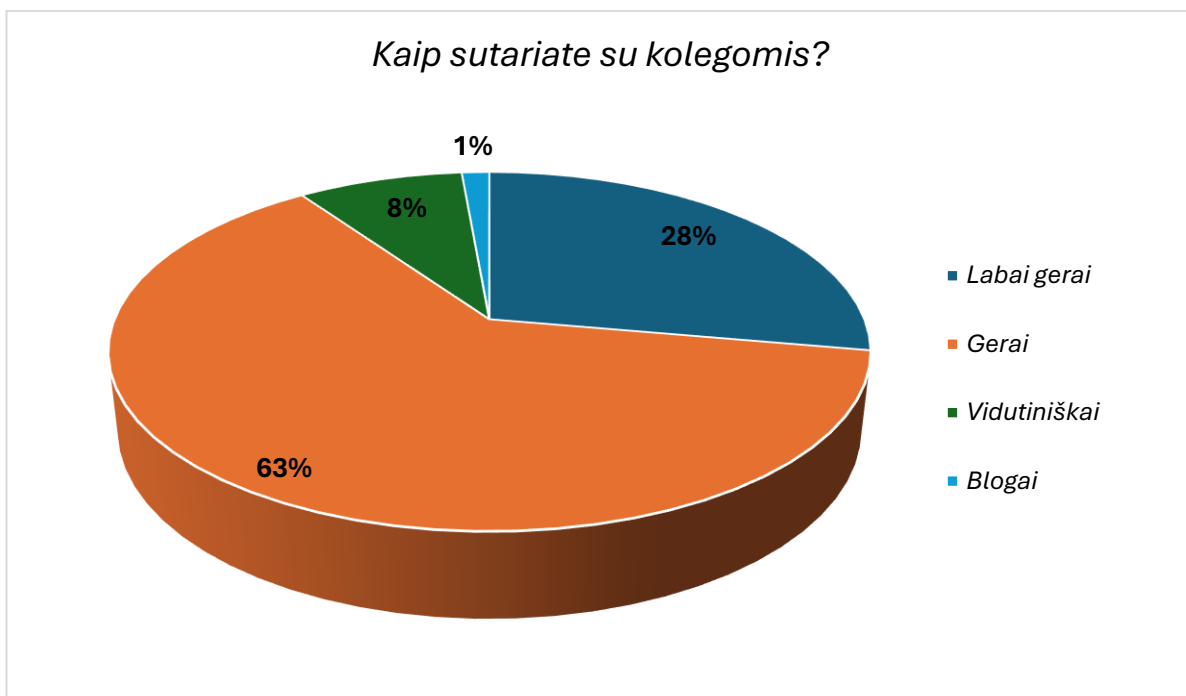
2. Apklausoje darbuotojai savo psichologinę savijautą darbe nurodė, kad (44%) nors ir pasitaiko kai kurių nesklandumų, darbe dažniausiai jaučiuosi gerai; o (22%) nurodė, kad dažai darbe jaučia psichologinį diskomfortą, įtampą, nerimą; įstaigoje (17%) darbuotojų darbe visada jaučiasi gerai ir (17%) darbe jaučiuosi gerai tik kartais.



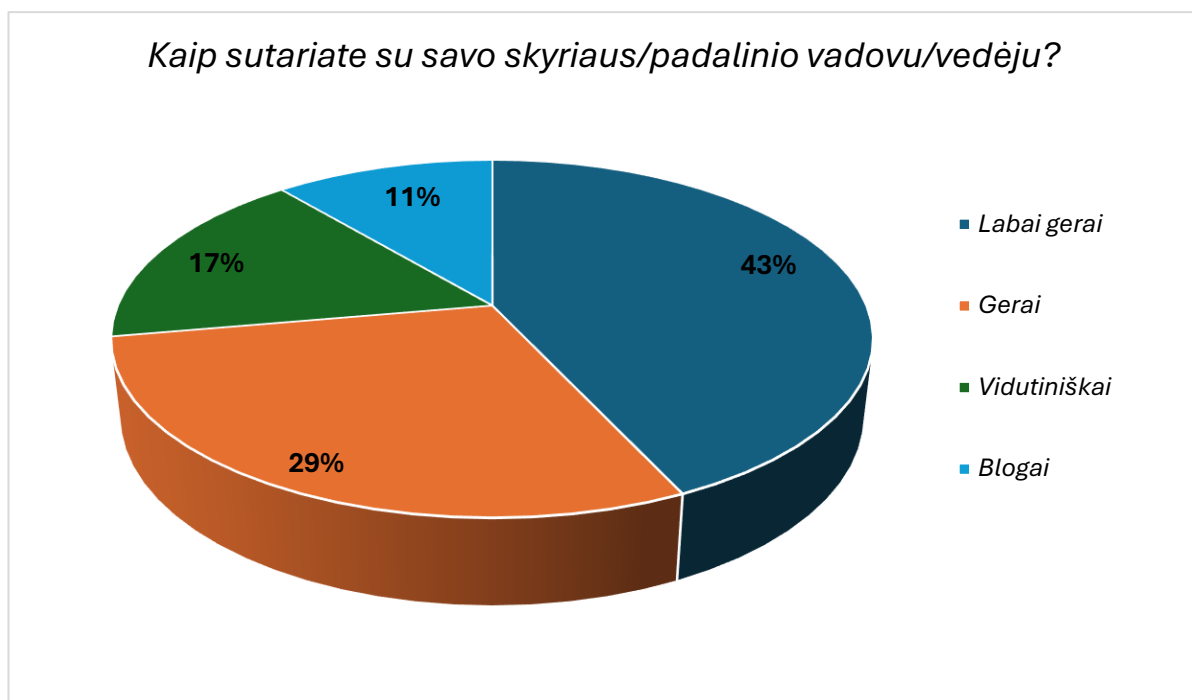
3. Apklausoje darbuotojai nurodė, kad jų savijautai darbe įtakos turi (27%) darbo aplinka; (19%) įstaigos vadovas ir kolektyvas; (15%) darbuotojo požiūris į darbovietę ir į darbą; ir po (10%) skyriaus/padalinio vadovas ir santykiai su bendradarbiais.



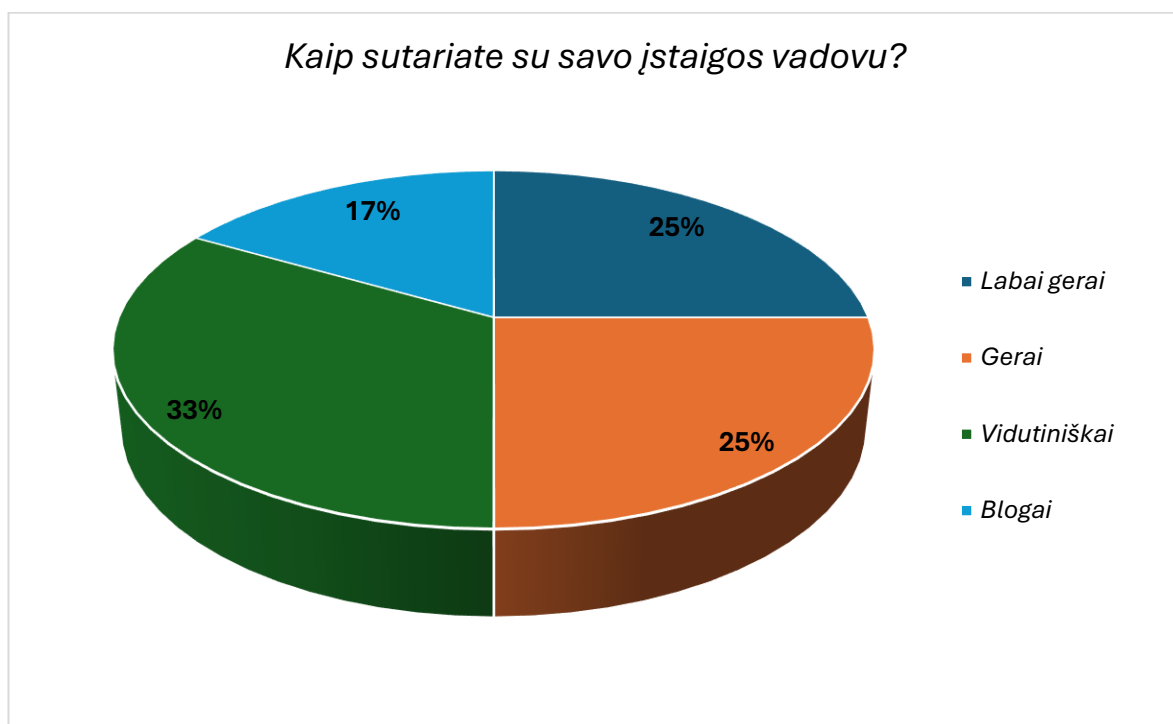
4. VŠĮ Kazlų Rūdos PSPC darbuotojai, (63%) apklausoje nurodė, kad su kolegomis sutaria gerai; labai gerai sutaria (28%); vidutiniškai sutaria su kolegomis (8%) darbuotojų; ir (1%) su kolegomis sutaria blogai.



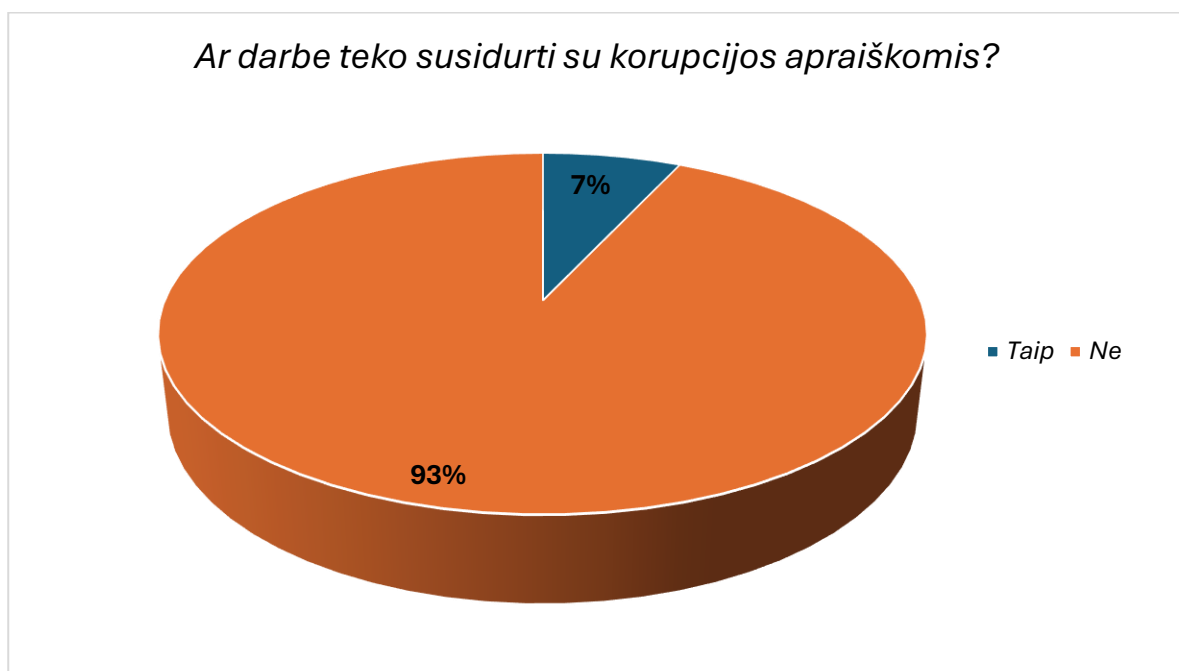
5. Apklausoje VŠĮ Kazlų Rūdos PSPC darbuotojai į klausimą kaip sutariate su savo skyriaus/padalinio vadovu/vedėju, nurodė (43%) labai gerai; (29%) gerai; (17%) vidutiniškai; ir (11%) blogai.



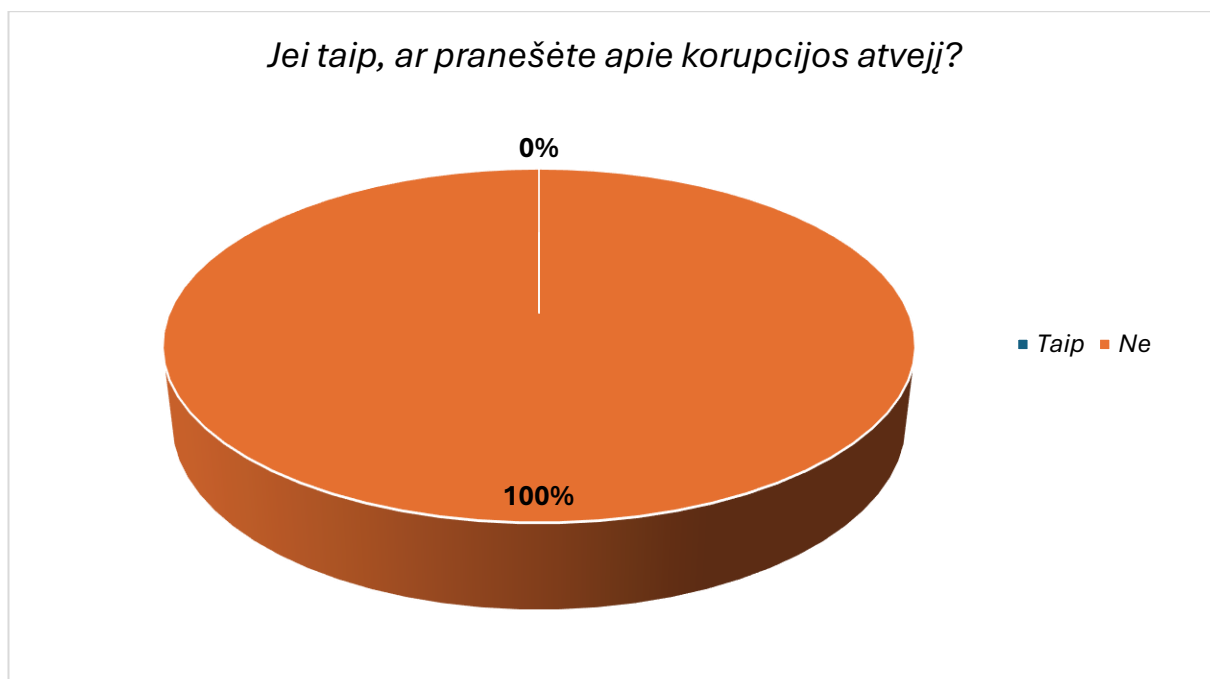
6. Apklausoje darbuotojai sutarimą su įstaigos vadovu nurodė (33%) - vidutiniškai; o (25%) labai gerai ir gerai; likusieji (17%) darbuotojai nurodė blogai.



7. Apklausoje, ar darbuotojams darbe yra tekę susidurti su korupcijos apraiškomis dauguma (93%) nurodė neigiamą atsakymą; o (7%) darbuotojų nurodė, kad yra tekę susidurti su korupcija.



8. Apklausoje, ar darbuotojams darbe yra tekę susidurti su korupcijos apraiškomis ir jei teko tai ar jie pranešė apie korupcijos atvejį, darbuotojai vienbalsiai (100%) nurodė, neigiamą atsakymą.



Apklausoje rezultatų apibendrinimas

Dauguma apklaustųjų darbuotojų VšĮ Kazlų Rūdos PSCP yra (46%) dirbantys daugiau nei 5 metai. Savo psichologinę savijautą darbe (44%) apibūdino, kaip nors ir pasitaiko kai kurių

nesklandumą, darbe dažniausiai jaučiasi gerai. O darbuotojų savijautai darbe (27%) įtakos turi darbo aplinka. Didesnė nei pusė darbuotojų (63%) nurodė, kad su kolegomis darbe sutaria gerai. Darbuotojai su savo skyriaus/padalinio vadovu/vedėju (43%) sutaria labai gerai. O su įstaigos vadovu darbuotojai sutaria (33%) vidutiniškai.

Net (93%) darbuotojų teigė, kad VšĮ Kazlų Rūdos PSPC jiems niekada nėra tekę susidurti su korupcijos apraiškos atveju. Darbuotojai, (7%) kurie galimai yra pastebėję ar buvo susidūrę su korupcijos apraiška visi nurodė (100%), kad nepraneštų apie galimas korupcijos apraiškas darbe.

Įvertinus apklausos rezultatus, darytina išvada, jog VšĮ Kazlų Rūdos PSPC darbuotojų korupcijos netoleravimo lygis yra žemas, o korupcinio pobūdžio veikų pasireiškimo tikimybė (apklaustųjų nuomone) yra labai minimali.